



Quels avantages annexes pour motiver et fidéliser vos salariés?

CVCI - 03.10.16

Alain Salamin



Définition : Eléments de Rémunération

 Qualité de vie Lieu de travail Ambiance Horaire 	ppement	Intangibles			Total Rewards
 Repas Parking LAAC Fitness LPP Suroblig. 	Avantages Annexes	Total			
PensionVacancesAssurance	Avantages Sociaux				
Stock – OptionsActions	Variable LT	Total	Di	Compensation	Sp
PrimesBonus	Variable Annuel	Total Cash	Direct Cash		
Salaire de Base	Base Cash	ash			



Ratio Frais Personnel / Frais Opérationnels





UBS

50%

80%



53%



63%





49%



69%





Constat

1. Les Frais de personnel > 50% de vos coûts





Ratio Benefits / Frais du Personnel





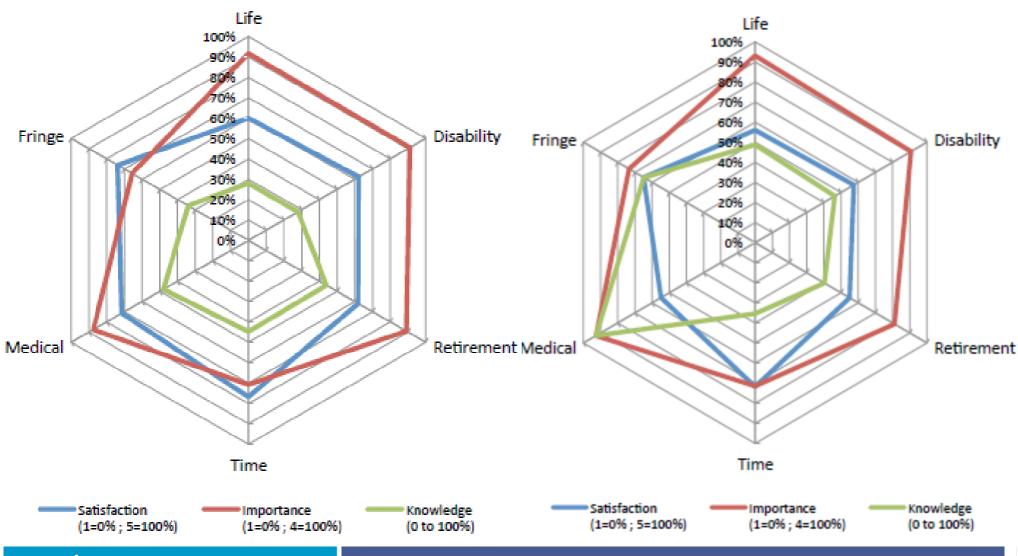


Constats

- 1. Les Frais de personnel > 50% de vos coûts
- 2. Les Benefits > 25% des Coûts du Personnel



Vos Benefits sont-ils connus?





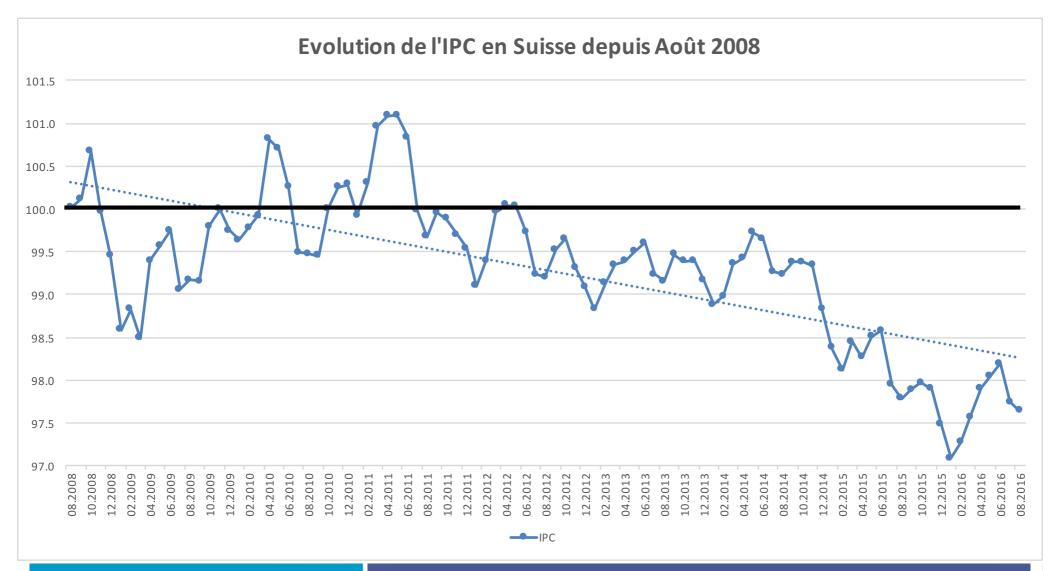


Constats

- 1. Les Frais de personnel > 50% de vos coûts
- 2. Les Benefits > 25% des Coûts du Personnel
- 3. Les Benefits ont souvent un ROI faible



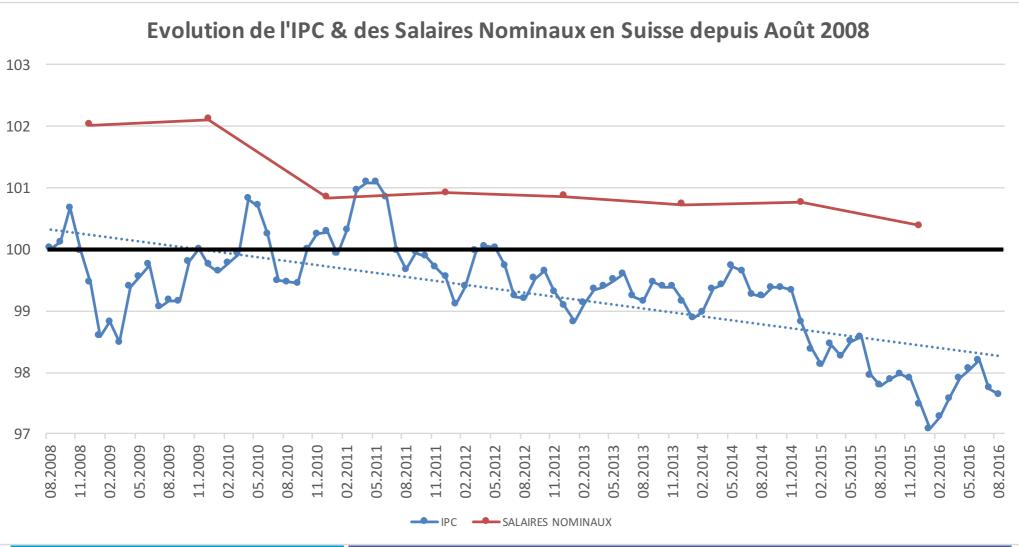
Inflation







Inflations et Salaires





Constats

- 1. Les Frais de personnel > 50% de vos coûts
- 2. Les Benefits > 25% des Coûts du Personnel
- 3. Les Benefits ont un ROI faible
- 4. Les Augmentations Annuelles sont peu attractives



Les Pistes de Solution

1. + de Marketing

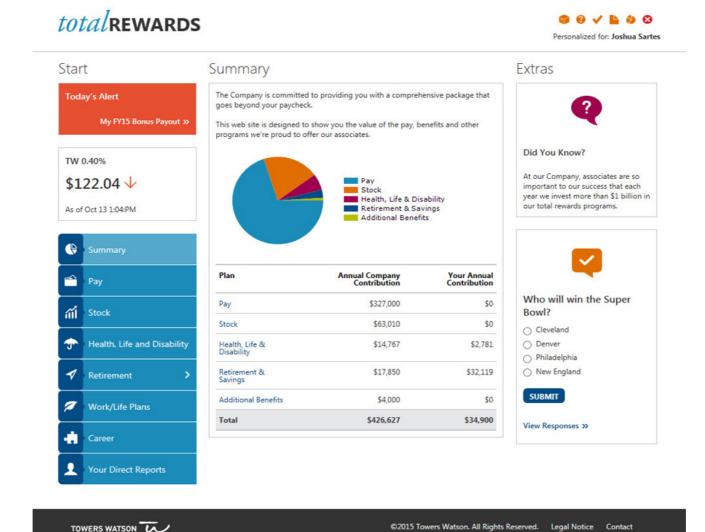
2. + pour le Collaborateur

3. + de Dynamisme

4. + de Choix



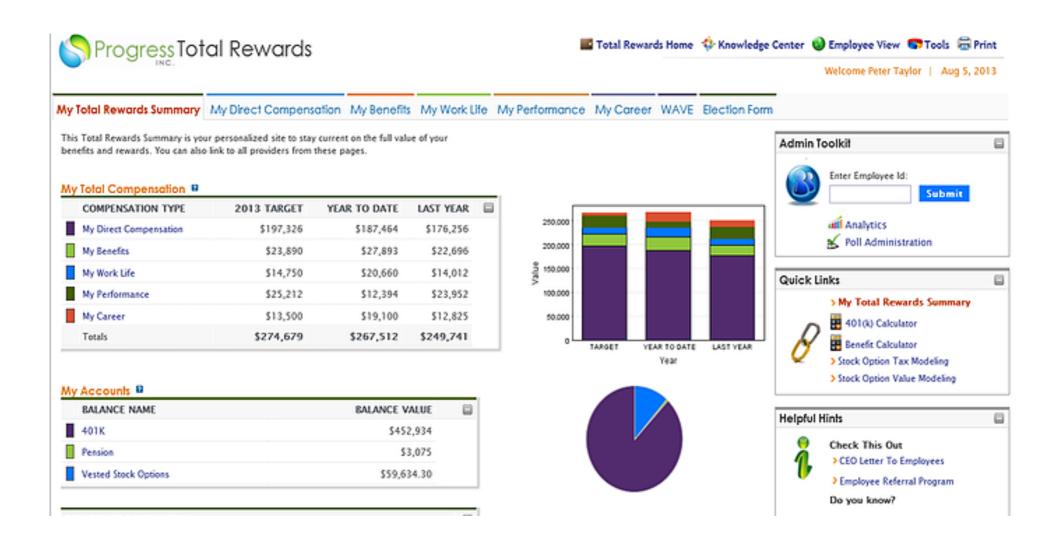
1. + de Marketing : Décompte Annuel







1. + de Marketing : Décompte Annuel





2. + pour le Collaborateur

- Téléphone
- Internet
- Frais forfaitaires
- Frais professionnels
- Prestations en nature
- Produits à prix préférentiels
- Tickets restaurants
- Parking
- Abonnement mobilité
- Cotisations
- Voyages privés
- ...









3. + Dynamisme













4. + de Choix : Contexte











4. + de Choix : Contraste









4. + de Choix : Benefits Flexibles

1. Employeur: La somme à disposition est de 25'000.-

25k

2. Employeur: Une partie est fixe: 14'000.-

14k

3. Employeur: Le reste est à votre choix.

11k

4. Employé: de cette manière

5. Employeur: validé





4. + de Choix : Benefits Flexibles

Aligner sur les besoins personnels

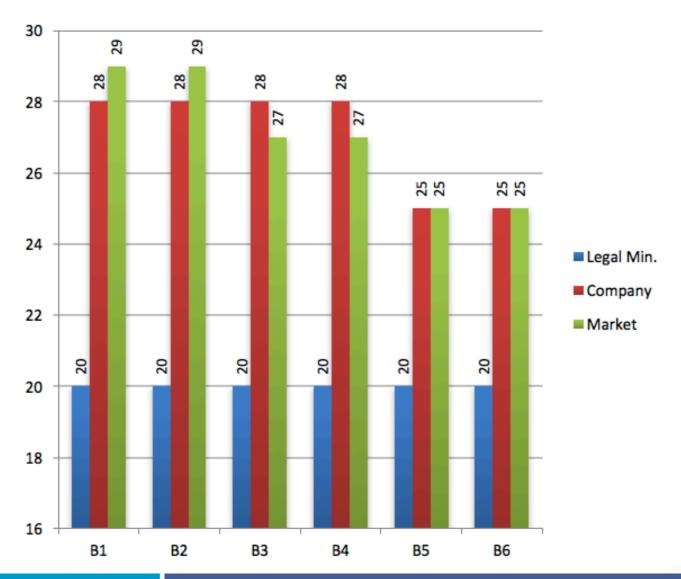
Rend visible la valeur des Benefits

Forcer le choix augmente la compréhension

Maîtrise les coûts avec des enveloppes fixes



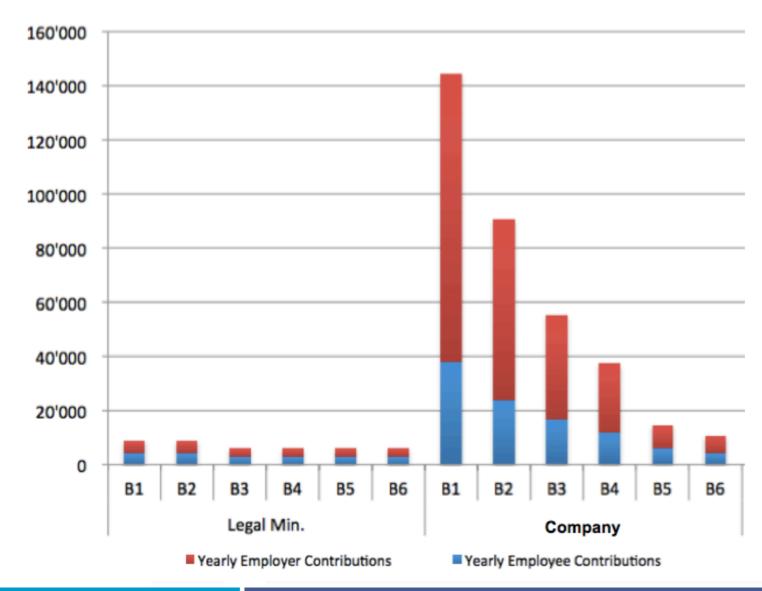
4. + de Choix : Vacances







4. + de Choix: Pension







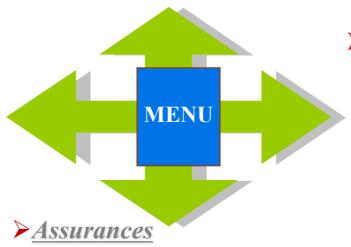
4. + de Choix: Menu

> Style de Vie

- > Vacances
- > Sports/Clubs
- > Voiture/Carburant
- > Crèche/Ecole

Professionnel

- > Equipement/Infrastruct ure
- > Parking
- > PC/Laptop
- > Téléphone/iPad



> Financier

- **➤** Caisse de Pension
- > Prêts
- > Hypothèques
- > Planification Financière
- > Cash

- > Assurance Vie
- > Assurance Invalidité
- > Assurance Médicale Suppl.
- > Assurance Dentaire
- > Assurance Accident
- > Assurance Famille/Dépendants





Conclusion

