

Réinventer la Place Financière Genevoise

Evolution des Systèmes de Rémunération

14.11.2013

Alain Salamin

Enjeux et Impacts sur la Rémunération

- ① Coûts Salariaux
- ② Pression sur les Marges
- ③ Juridique
- ④ Compétitivité & Attractivité
- ⑤ Transparence
- ⑥ Réputation et Image
- ⑦ Horizon de Performance

① Coûts Salariaux - Enjeux

Que représentent
les coûts salariaux
par rapport aux
coût totaux des
opérations ?

14.462 mia.
66.4%

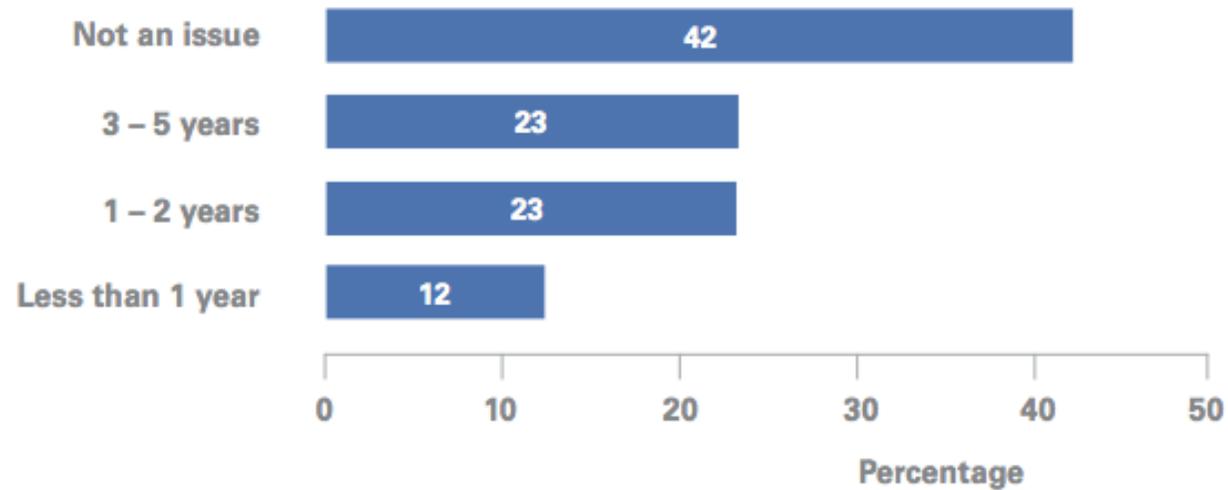


CHF 6.63.-

Pour générer CHF 1.- de
profit, combien de CHF
en salaire faut-il
dépenser ?

② Pression sur les Marges - Enjeux

Chart 15 – Given the economic environment, how long will you be able to sustain your current cost structure (i.e. cost income ratio)?

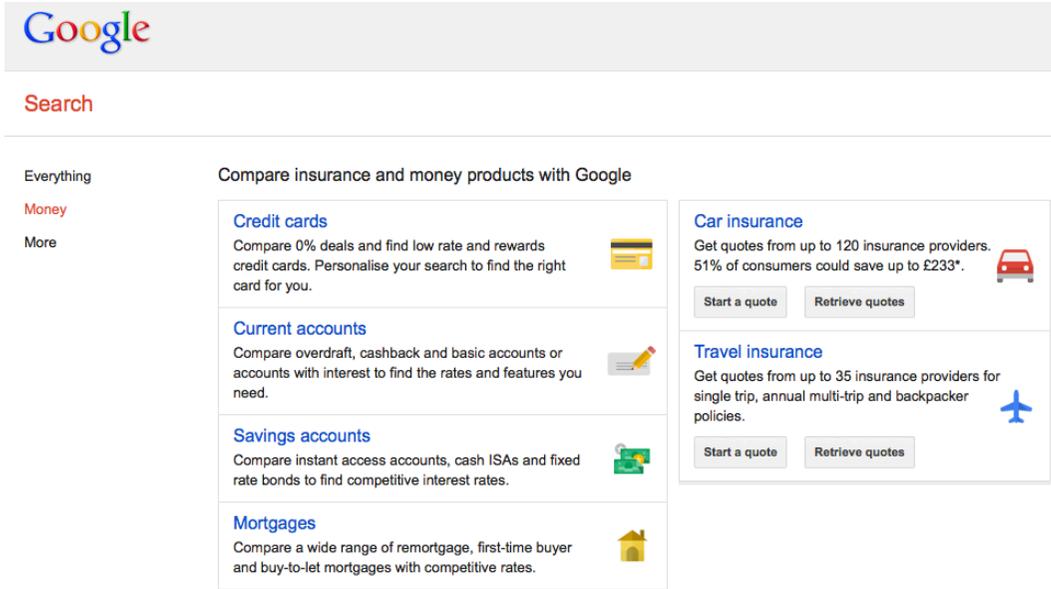


14%

Believe that profitability / gross revenue margins are sustainable



② Pression sur les Marges - Enjeux



Google

Search

Everything
Money
More

Compare insurance and money products with Google

- Credit cards**
Compare 0% deals and find low rate and rewards credit cards. Personalise your search to find the right card for you.
- Current accounts**
Compare overdraft, cashback and basic accounts or accounts with interest to find the rates and features you need.
- Savings accounts**
Compare instant access accounts, cash ISAs and fixed rate bonds to find competitive interest rates.
- Mortgages**
Compare a wide range of remortgage, first-time buyer and buy-to-let mortgages with competitive rates.

- Car insurance**
Get quotes from up to 120 insurance providers. 51% of consumers could save up to £233*.
- Travel insurance**
Get quotes from up to 35 insurance providers for single trip, annual multi-trip and backpacker policies.

40%

Believe that private banking has become more of a commoditized business



intrasurance
group

Innovative business technology for the insurance industry

② Pression sur les Marges - Conclusions

**I L  W
COST**

- ① Pression sur la masse salariale et les coûts fixes
- ② Eviter le syndrome «engager – dégager »
- ③ Flexibiliser la masse salariale pour faire face à la volatilité des résultats
- ④ Plus de salaire à la performance et moins de fixe et de Benefits

③ Juridique - Enjeux

RÉMUNÉRATIONS Jeudi 11 avril 2013

Julius Baer essuie un camouflet sans précédent de la part de ses actionnaires

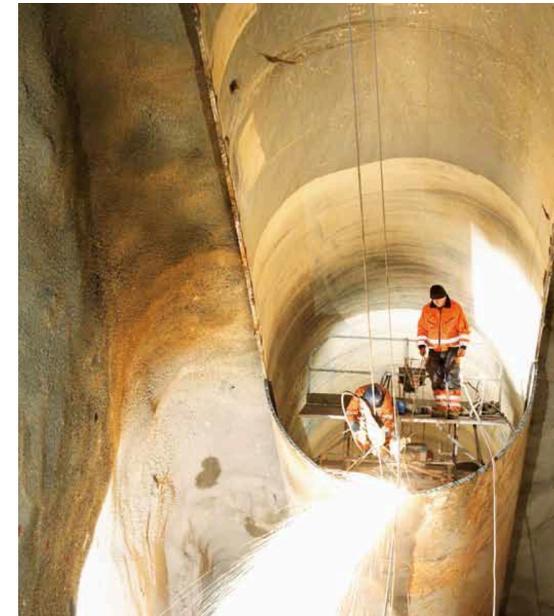


Près des deux tiers des actionnaires de Julius Baer ont rejeté le rapport consultatif sur les rémunérations soumis à l'assemblée générale.

La proportion de non a atteint 63,7%, contre 36,3% de voix en sa faveur.

③ Juridique - Enjeux

Son bonus annuel est passé de 15 000 £ en 2008 à 95 000 en 2009, et 250 000 en 2010 (110k de salaire de base)



Le 12.12.2000, le puits blindé de Cleuson-Dixence explose.
Bilan : 3 morts.

③ Juridique - Conclusions



- ① Plus de contrôle dans les décisions salariales
- ② Notion de « rémunération juste/éthique » à prendre en compte
- ③ Risques important à maîtriser (e.g. commissions)

④ Compétitivité & Attractivité - Enjeux

Across all banks, approximately 90 percent are convinced that hiring CRMs to grow AuM is vital to their organic growth strategy.

93%

Plan to hire Client Relationship Managers (CRMs) over the next three years



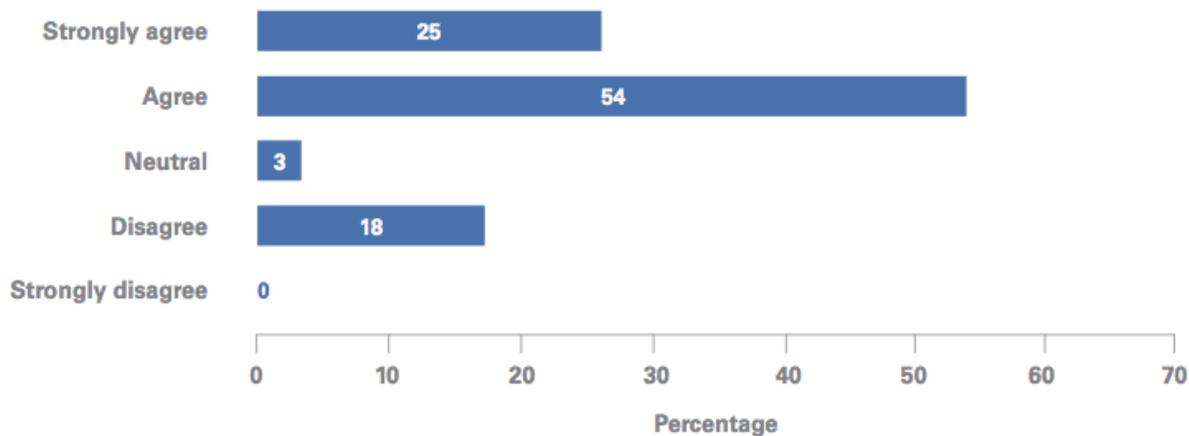
During the interviews, we also determined that a few large pure players claimed to have average asset transfer rates of 40 percent. They explained that the success is based on an holistic approach of very diligent candidate selection, examining the potential asset quality and its history plus a combination of technical and

④ Compétitivité & Attractivité - Enjeux

68%

Believe that good M&A opportunities exist and valuations are attractive

Chart 6 – Current challenges in our industry will lead to industry consolidation. Fewer players will have a higher market share



④ Compétitivité & Attractivité - Conclusions



- ① Guerre des talents et augmentation des salaires
- ② Nécessité d'être attractif en tant qu'employeur
- ③ Identification des HiPro/HiPo et mise en place de stratégies de rétentions

⑤ Transparence - Enjeux

	Sélectionné	Ajouté par défaut*
Branche économique :	64..Services financiers, hors assurance et caisses de retraite	
Région :	Région lémanique (VD, VS, GE)	
Activité :	25..Expertises, conseils, vente	
Niveau de qualification :	Travaux les plus exigeants et les plus difficiles	
Position professionnelle :	Sans fonction de cadre	
Temps de travail (heures) :	41.00	
Formation :	Haute école universitaire (UNI, EPF)	
Age :	40	
Années de service :		3
Statut de séjour :		Suisse
Taille de l'entreprise :	50 employés et plus	
Versement :		12 salaires mensuels
Paielements spéciaux :		Oui
Salaires horaire / salaire mensuel :		Salaires mensuels

96%
 See clients are demanding increased transparency from their bank and simpler to understand products



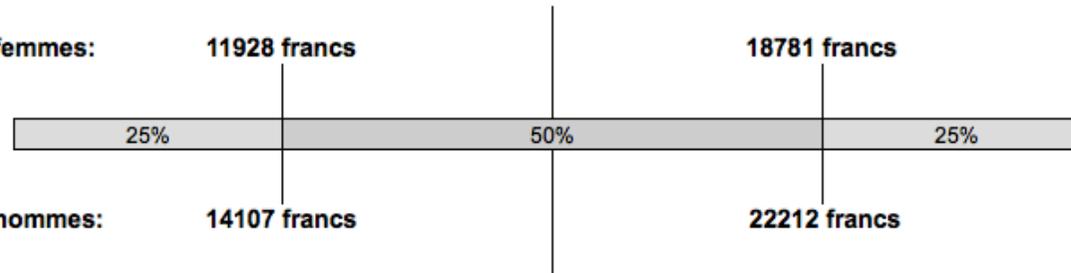
Salaire mensuel brut (médiane) des femmes:
 (41 h / semaine)

14687 francs

Dispersion des salaires chez les femmes:

11928 francs

18781 francs



Dispersion des salaires chez les hommes:

14107 francs

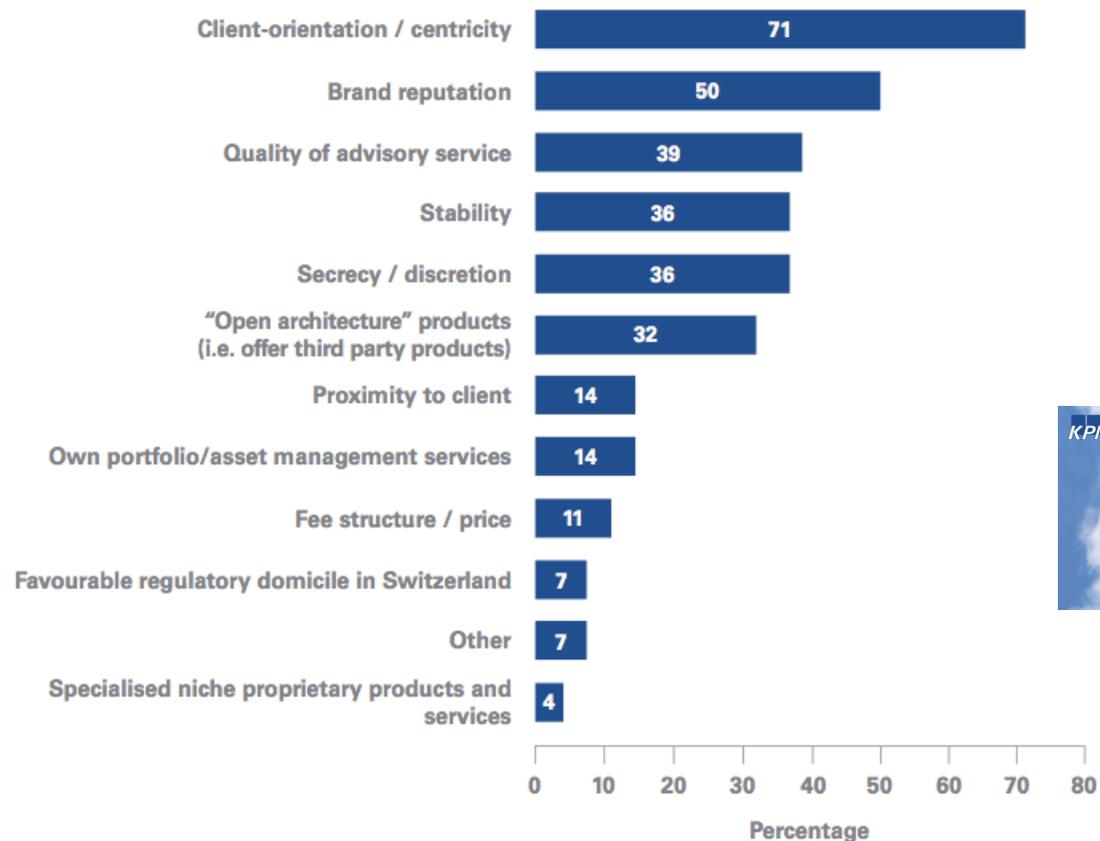
22212 francs

Salaire mensuel brut (médiane) des hommes:
 (41 h / semaine)

17370 francs

⑥ Réputation & Image - Enjeux

Chart 11 – The most important aspects of the current private banking value proposition



⑥ Réputation & Image - Enjeux

L'Avocat : “On a un trader qui vient vous dire : qu'est-ce qu'il faudrait comme « valo » pour avoir 500 000 euros de bonus ? Et il vous demande si 50 millions de résultats ça irait. Est-ce que cela vous alerte ?

Eric Cordelle : “Non. Je comprends qu'il souhaite avoir 500'000 euros”



⑥ Réputation & Image - Enjeux



John McIvor



Moritz Ehardt

"I'm not going to comment on what hours people choose to spend in the office voluntarily," he added. "But if you think about it logically, what we're trying to do is something that happens across all the big firms. We're looking to get to know them better."

⑥ Réputation & Image - Enjeux



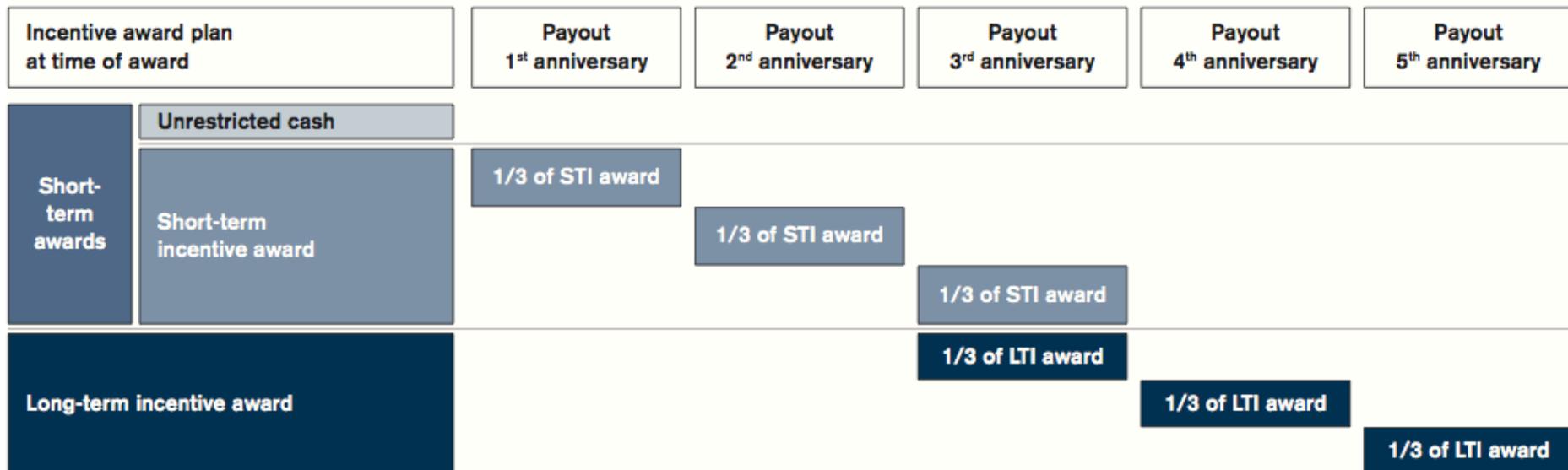
In 2012, 23.3% of M.B.A. students nationally sought jobs in finance or accounting, down from 32.5% in 2009

2008	45%	100'000
2012	35%	120'000

⑦ Horizon de Performance - Enjeux



Eidgenössische Finanzmarktaufsicht FINMA
 Autorité fédérale de surveillance des marchés financiers FINMA
 Autorità federale di vigilanza sui mercati finanziari FINMA
 Swiss Financial Market Supervisory Authority FINMA



⑦ Horizon de Performance - Conclusions



- ① Primauté de la performance à moyen et long terme
- ② Désavantage compétitif important pour les absents
- ③ Mise en place de véhicule de rémunération différée

